



СОГЛАСОВАНО:
Председатель профкома
МКОУ «Никольская ООШ»
_____ О.В.Рутченко
« 12 » июля 2023г.

Приложение № 2



УТВЕРЖДАЮ:
И.о. директора
МКОУ «Никольская ООШ»
_____ Н.В.Ткач
« 12 » июля 2023г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА И СТИМУЛИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ МКОУ «НИКОЛЬСКАЯ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА» ДЗЕРЖИНСКОГО РАЙОНА КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

І. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1 Настоящее положение регламентирует общие требования к системе оплаты труда и стимулированию труда работников школы, реализующих образовательные программы, начального общего, основного общего образования в соответствии с государственным образовательным стандартом общего образования и дополнительное образование детей и взрослых.

1.2 Система оплаты и стимулирования труда работников устанавливается коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и нормативно-правовыми актами Калужской области и на основании общего собрания трудового коллектива МКОУ «Никольская основная общеобразовательная школа» протокол № 3 от 07. 07. 2023 г.

1.3 Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, закрепления высококвалифицированных кадров, стимулирования деятельности обслуживающего персонала.

ІІ. ФОРМИРОВАНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. Формирование фонда оплаты труда МКОУ «Никольская ООШ» осуществляется в пределах средств субвенции, предусмотренной сметой школы на текущий финансовый год, рассчитанной в соответствии с нормативами бюджетного финансирования, утвержденных Законом Калужской области от 07.05.2008г.№428-03«Об установлении региональной системы оплаты труда работников образовательных учреждений», Законом Калужской области от 06.07.2011 №163-ОЗ (ред. от 15.08. 2022, Законом Калужской области от 25.05.2017 № 196-ОЗ (ред. от 24.02.2021) об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений Калужской области, осуществляющих централизованный бухгалтерский учет.

Фонд оплаты труда работников ОУ формируется из трех частей: базовой части, компенсационной выплаты, стимулирующей выплаты.

2.2. В ОУ создается специальная комиссия по распределению стимулирующих выплат. В состав комиссии входят руководитель, ответственный за учебно-воспитательную работу и председатель профсоюзного комитета школы.

Члены комиссии рассматривают проделанную работу работниками, согласовывают, корректируют при необходимости, затем утверждают решение о распределении материального поощрения, которое отражается в протоколе заседания комиссии. Директор ОУ на основании протокола издает приказ о порядке денежного вознаграждения работникам. Размер материального вознаграждения за одно и то же достижение

работников школы может варьироваться в зависимости от финансовых возможностей ОУ.

Субвенция рассчитывается по формуле:

$C = N * 25 / H / 25(34,36) * M * W$, где

C- объём субвенции;

N – норматив подушевого финансирования;

25- накапливаемость;

H- фактическая накапливаемость по школе;

25,34,36- количество нормативных часов по БУП;

M – фактическое количество часов по БУП в зависимости от степени обучения;

W – количество учеников.

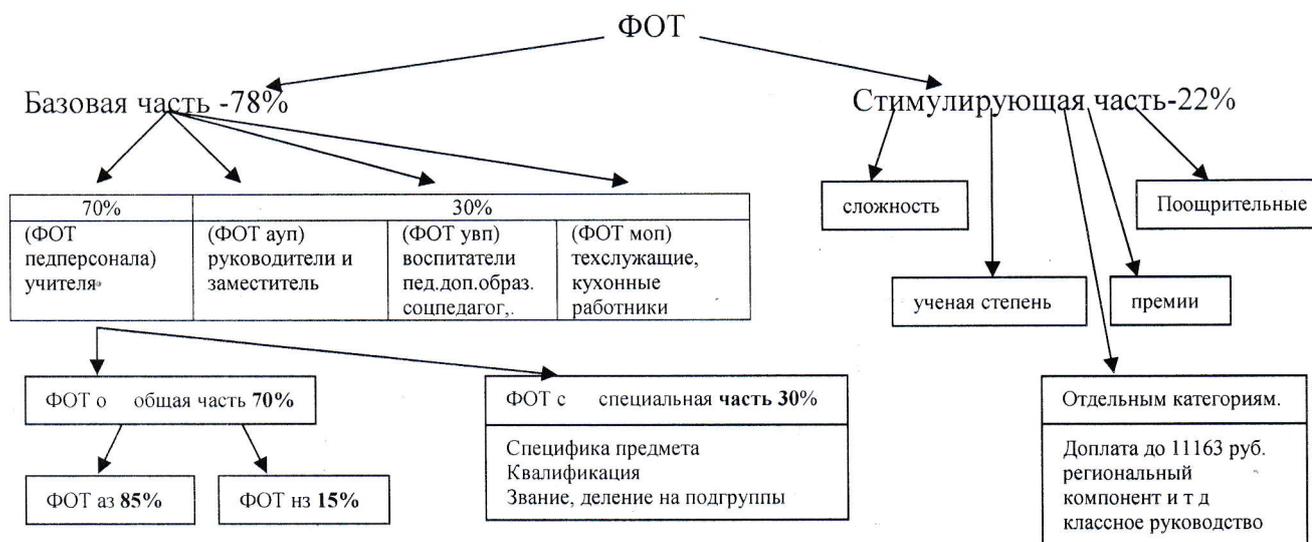
Субвенция включает в себя:

Учебные расходы в размере 3 %;

Заработная плата (за минусом отчислений в централизованный фонд стимулирования руководителей) 0.80%

Начисления на заработную плату.

Структура фонда оплаты труда представлена следующей схемой:



III. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ БАЗОВОЙ ЧАСТИ

Базовая часть фонда оплаты труда (б) обеспечивает гарантированную заработную плату всем работникам школы:

- педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс;
- административно-управленческому персоналу (руководителю, заместителю)
- младшему обслуживающему персоналу.

Руководитель общеобразовательного учреждения формирует и утверждает штатное расписание в пределах базовой части ФОТ. При этом удельный вес ФОТ учителей не может быть менее 70 % от общего фонда оплаты труда.

Оплата труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, производится в соответствии с приложением №2 Закона Калужской области №428 от 07.05.2008г.

Размер должностных окладов, компенсационных выплат устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

Базовая часть ФОТ подразделяется на ФОТ педагогического персонала (70%) и ФОТ административно-управленческого, младшего обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала (30%).

Общая часть ФОТ формируется в размере 70% от ФОТ педагогического персонала и включает в себя фонд аудиторной (85% от общей части) – непосредственно за проведение уроков и неаудиторной (15% от общей части) занятости- за работу, не связанную с проведением уроков.

Оклад учителя за счёт фонда аудиторной занятости складывается, исходя из стоимости 1 ученико-часа, количества учеников в классе и количества проведённых часов.

Предусмотреть изменения окладов в случае увеличения или уменьшения учащихся в течение учебного года.

Неаудиторная занятость педагогического персонала предполагает выполнение функции, связанных с образовательным процессом, но не относящихся к основной деятельности учителя: работа, направленная на создание условий для обеспечения образовательного процесса и непосредственная работа с учащимися во внеурочное время.

Из фонда *неаудиторной занятости* производятся следующие выплаты:

-выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым Кодексом РФ;

- Доплата за заведование кабинетами-1000 руб.
- Доплата за заведование кабинетом химии – 1100 руб.
- Доплата за кружковую работу – в зависимости от категории работника

Оплата за неаудиторную занятость устанавливается на начало учебного года и включается в расчет базовой заработной платы; сумма доплаты не изменяется в течение учебного года, кроме случаев, когда доплата установлена в зависимости от наполняемости и посещаемости.

Специальная часть формируется в размере 30% от ФОТ педагогического персонала и обеспечивает выплату:

- повышающих коэффициентов за квалификационную категорию:

- Без категории -1,00;
- Вторая категория (соответствие занимаемой должности)- 1,09
- Первая категория-1,18
- Высшая категория -1,25

-повышающих коэффициентов за приоритетность и сложность предмета:

	Государственная (итоговая) аттестация в форме ЕГЭ и/или в других формах независимой аттестации	Сложность подготовки к занятиям (большая информационная емкость предмета, постоянное обновление содержания, наличие большого количества информационных источников)	Проведение лабораторных работ (необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования)	Проверка тетрадей	Неблагоприятные условия труда педагога	Особые требования по охране труда и здоровью обучающихся (обеспечение работы кабинета-лаборатории и техники безопасности в нем, возрастные особенности учащихся)	
Предметы начальной школы		1		0,35			1,35
Русский язык	0,5	0,5		0,4			1,4
Литература		1		0,4			1,4
Родной русский язык	0,5	0,5		0,4			1,4
Литературное чтение на родном языке		1		0,4			1,4
Иностранный язык		1		0,35			1,35
Математика (алгебра, геометрия)	0,5	0,5		0,4			1,4
История	0,2	1		0,1			1,3

Обществознание	0,2	1		0,1			1,3
География	0,2	0,5	0,5	0,1			1,3
Физика,	0,4		0,5	0,5			1,4
Химия		0,5	0,5	0,2		0,2	1,4
Биология		0,5	0,5	0,15		0,15	1,3
Информатика и ИКТ		0,5	0,15	0,1		0,55	1,3
Изобразительное искусство		0,8				0,4	1,2
Искусство		0,8				0,4	1,2
Технология, трудовое обучение		0,7				0,5	1,2
Физическая		0,7				0,5	1,2

культура						
Музыка		0,8			0,4	1,2
ОБЖ		0,8	0,15		0,3	1,25
Факультативы		0,8	0,2		0,2	1,2
ОДНКНР, ОРКСЭ		1	0,25			1,25

IV. СТИМУЛИРУЮЩАЯ ЧАСТЬ

Стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательного учреждения (ФОТст) обеспечивает осуществление следующих выплат всем категориям работников (22% от общего ФОТ, из них 80%- педагогам; 20% все остальные работники) включает:

- доплаты за сложность, интенсивность и напряжённость труда, за расширение зоны обслуживания (индивидуально, по приказу руководителя);
- поощрительные выплаты по результатам труда;
- прочие единовременные выплаты.
- доплата за классное руководство из расчета за 1 ребенка 187.50 руб.

1. ДОПЛАТЫ ЗА РАСШИРЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ, СЛОЖНОСТЬ И НАПРЯЖЁННОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ

№ п/п	Показатели		Сумма
<u>I.</u>	<u>За расширение обязанностей:</u>		
1.	- за расширение зоны обслуживания в связи с уборкой мест общего пользования	Обслуживающий персонал (повар, рабочий по обслуживанию здания, сторожа, оператор котельной)	500-12000 руб
2.	- за работу с дезинфицирующими и хлорсодержащими средствами		
3.	- за организацию питьевого режима		
4.	- за ведение документации по питанию (бракеражный журнал, меню-требование)		
5.	- за прием, разгрузку и хранение продуктов, заготовку продуктов на зиму		
6.	- за работу рабочего по кухне в стесненных условиях		
7.	- за работу по витаминизации питания и выполнению требований СанПиНа к организации питания		
8.	- за уборку территории		
9.	- за расширение зоны обслуживания по комплексному содержанию здания в связи с выполнением функции сантехника, электрика и работника по КО.		

II.	<u>За сложность и напряженность:</u>			
1.	-за организацию работы на пришкольном участке;	Учителю	500-15000 руб	
2.	- организацию работы по реализации плана комплексной безопасности (создание безопасных условий пребывания в школе обучающихся и сотрудников)			
3.	-за реализацию программы «Воспитание школьников»			
4.	-за организацию работы в профсоюзной организации			
5.	-за работу по экологическому воспитанию			
6.	- за работу руководителя методического объединения			
7.	- за выполнение функций секретаря педсовета			
8.	- за работу с библиотечным фондом школы			
9.	-за работу по составлению школьного расписания и своевременного доведения его до сведения обучающимися			
10.	- за наставничество над молодыми педагогами			
11.	- доплата молодому специалисту			
12.	- за психолого-педагогическое сопровождение индивидуально обучающихся детей			
13.	- работу Уполномоченного по правам участников образовательного процесса			
14.	- за работу с детьми с асоциальным поведением			
15.	- за оформление школьной документации по обучающимся и основной деятельности			
16.	-за работу по повышению имиджа ОУ в социуме (СМИ, социальные сети и др.)			500-15000 руб
17.	- за ведение базы данных по документам об образовании для заполнения Госреестра			
18.	- за мониторинг организации питания обучающихся класса			
19.	- за мониторинг пропусков занятий обучающимися -за организацию дистанционного обучения			1000 – 5000 руб
20.	- за заполнение электронного журнала	Учителю	2000 руб	
21.	- за осуществление внутришкольного контроля	Учителю	5000 руб.	
22.	-за ведение дополнительной сверх чебного плана физкультурно-оздоровительной работы	Учителю	1000 руб.	
23.	-за выполнение функций специалиста по кадрам	Учителю	1000-3000 руб.	

24.	-за подготовку договоров	Бухгалтеру	1000 -3000 рублей
25.	-расширение объема работы, сложность выполняемой работы: работа на сайтах «Госзакупки», «Бусгоф», «Веб-торги», подготовка квартальных, полугодовых и годовых отчетов, оформление документации для совместных торгов	Бухгалтеру	2000-10000 рублей
26.	-за мониторинг цен на продукты питания и материальные запасы	Бухгалтеру	1000 -3000 рублей
27.	-за расширение зоны обслуживания по оформлению кадровых документов сотрудников	Бухгалтеру	1000 -3000 рублей
28.	-за выполнение экономических расчётов	Бухгалтеру	1000 -3000 рублей
29.	-за работу с сайтами: Меркурий, сайт школы, Сетевой город.	Учителю	1000-3000 руб.
30.	-за сложность и напряженность (ночное время) 35 % от оклада	сторожу	По приказу руководителя
31.	-за сложность и напряженность по получению, разгрузке и хранению продуктов для школьной столовой	Обслуживающий персонал (повар, кухонный работник)	500-3000 руб.
32.	- за подвоз школьных обедов для учащихся (из здания столовой в здание школы)	Обслуживающий персонал (повар, кухонный работник)	2500-5000 руб
33.	- за проведение дезинфекции воздуха (рециркулятором) кабинетов и помещений, заправка санитайзеров.	Обслуживающий персонал (рабочий по обслуживанию здания, сторожа)	1000-3000 руб.

2. ЕДИНОВРЕМЕННЫЕ ПОЩРИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ (премии).

№ п/п	Показатели	Сумма
Учитель		
1.	Достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом стабильность и рост качества (за четверть)	500 руб за 1 уч.
2.	Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)	500-1000 руб.

3.	Участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня («Учитель года», «Самый классный классный » и др.)	1000 - 4000 руб
4.	Образцовое содержание кабинета	500-2000 руб
5.	Организация и проведение экскурсий и поездок с учащимися	2000-5000 руб
6.	Хорошая подготовка школы и классов к новому учебному году.	2000-5000 руб
7.	Проведение открытых уроков и внеклассных мероприятий высокого качества (школьный уровень)	1000 руб.
8.	Выступление на МО	школа – 500 руб; район - 1000 руб; область – 1500 руб
9.	Обобщение и распространение педагогического опыта	школа-500 руб район -1000 руб область – 1500 руб РФ – 2000 рублей
10.	Участие в научно- исследовательской (практической) конференции	район -1000 руб область – 1500 руб РФ – 2000 руб
11.	Участие в конкурсах методических идей, разработок, проектов, исследований, мастер-классы	район -1000 руб область –1500руб РФ – 2000 руб
12.	Победа в конкурсах методических идей, разработок, проектов, исследований, мастер-классы	район -1500 руб область –2000руб РФ – 2500 руб
13.	Публикация методической разработки, проекта, педагогического опыта в периодических методических изданиях, методических журналах	район -1000 руб область –1500руб РФ – 2000 руб
14.	Подготовка обучающихся к предметным олимпиадам	300 руб. за 1 уч.
15.	Результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах	район: победители, лауреаты-1000 руб. участие-500 руб. область: победители, лауреаты-2000 руб. участие-1000 руб. федеральный уровень: победители, лауреаты-3000 руб. участие-1500 руб.

16.	Организация вывоза детей на олимпиады, конкурсы	район-300 руб. область-400 руб.
17	Участие обучающихся в районных спартакиадах	1000 руб.
18.	Подготовка обучающихся к Интернет-олимпиадам	100 руб. за 1 уч.
19.	Результативность участия обучающихся в Интернет- олимпиадах, конкурсах	победители, лауреаты-500 руб. участие-300 руб.
20.	Организация и проведение общешкольных мероприятий по предметам, проведение общешкольных мероприятий, проведение учебных предметных недель в школе, проведение предметных дней, вечеров, фестивалей.	1000 руб.
21.	Организация общественно полезного труда с обучающимися	300 - 1000 руб.
22.	Проведение общешкольных тематических линейек.	300 - 1000 руб.
23.	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	500 руб.
24.	Создание элементов образовательной инфраструктуры : Выпуск общешкольных, предметных газет Оформление стенда Оформление класса	200-500 руб. 300 – 500 руб. 300 - 1000 руб.
25.	Победителям и лауреатам в Интернет-конкурсах профессионального мастерства	2000 руб.
26.	Участие в Интернет-конкурсах профессионального мастерства	1000 руб.
27.	Участие работников школы в районных спартакиадах	1000 руб.
28.	За призовые места в районных спартакиадах	2000 руб.
29.	Систематическая и результативная деятельность, направленная на профилактику правонарушений среди несовершеннолетних (за учебную четверть и учебный год)	500- 1000 руб.
30.	Эффективная организация учебной деятельности обучающихся, уровень развития классного коллектива (состояние дисциплины в классе, посещаемость учебных и внеурочных занятий, благоприятный психологический климат) (за учебную четверть и учебный год)	500- 1000руб.
31.	Индивидуальная дополнительная работа со слабоуспевающими учащимися	500 – 1000 руб.
32.	Выступление с докладами на общешкольном родительском собрании	1000 руб.
33.	За работу по вовлечению родителей в образовательную деятельность	500-1000 руб

52.	энергоресурсов	
53.	За проведение ремонтных работ	
54.	За качественную работу по подготовке, оформлению и сдаче: - документов по тарификации; -квартальных, полугодовых, годовых и других отчетов; За обеспечение расчетно-платежной дисциплины при расчете с поставщиками и подрядчиками	
Младший обслуживающий персонал		
55.	Высокое качество подготовки и организацию ремонтных работ	500-10000 руб.
56.	Качественная подготовка школы к отопительному сезону, к новому учебному году.	
57.	Расширение объема работы в связи с природными, климатическими, аварийными, чрезвычайными ситуациями (гололед, снегопад, листопад,, покос травы, удаление сосулек и прочее),	
58.	Обслуживание общешкольных мероприятий, заполнение большого объема сведений.	
59.	За проведение мероприятий по экономии всех видов энергоресурсов	
60.	За стабильное безаварийное функционирование организации	
61.	За качественную работу по участию в подготовке и организации летней оздоровительной работы	
62.	За качественную подготовку помещений школы к новому учебному году и участие в укреплении материально-технической базы школы	
63.	За содержание в образцовом порядке зоны обслуживания	
64.	За расширение работы по организации районных, школьных мероприятий, витаминизацию детского питания, заготовку овощей на зиму	
65.	За качественную организацию питания обучающихся (выполнение натуральных норм питания)	
66.	Отсутствие предписаний контролирующих органов и служб	

3. ЕДИНОВРЕМЕННЫЕ ПОощРИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ ВСЕМ РАБОТНИКАМ

1	Премияльная выплата (по результатам экономии ФОТ)	до 15000 руб.
---	--	---------------

4. ВЫПЛАТА МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ.

1.	В связи с юбилеем работникам школы (50, 55, 60 и т.д.)	3000 руб.
2.	В связи со смертью самого работника или близких родственников (родителей, детей, мужа, жены)	4000 руб.
3.	*В связи с бракосочетанием работника школы *В связи с рождением ребенка у работника школы	3000 руб.

4.	В связи с длительной болезнью (более 1-го месяца)	1500 руб.
5.	Единовременные выплаты по итогам учебного года при наличии экономии в ФОТ	По приказу руководителя
6.	К отпуску на оздоровление при наличии экономии фонда оплаты труда	По приказу руководителя
7.	Выплата материальной помощи в связи с выходом на пенсию или увольнением по состоянию здоровья	5000 руб.
8.	Материальная помощь к празднику: День Учителя (бухгалтера), 8 Марта, День защитников Отечества, Новый год	от 500 до 5000 рублей
9.	Материальная помощь в связи с юбилеем педагогической деятельности (25, 30, 35, 40, 45, 50лет)	от 2000 рублей до 5000 рублей.
	<u>Выплата материальной помощи</u> <ul style="list-style-type: none"> • В связи с награждением работника государственной наградой • В связи с награждением наградой регионального уровня • В связи с награждением наградой муниципального уровня 	3000 рублей, 2000 рублей, 1000 рублей,

5. ЕДИНОВРЕМЕННЫЕ ПОощРИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ РАБОТАЮЩИМ В ЛЕТНЕМ ОЗДОРОВИТЕЛЬНОМ ЛАГЕРЕ.

	Начальник лагеря	4000 руб.
1.		
2.	Воспитатель	2000 руб.
3.	Повар	1500 руб.
4.	Рабочий по обслуживанию помещения	1000 руб.
5.	Бухгалтер	2000 руб.

Право на выплаты из фонда стимулирования имеют все работники школы, (как основные, так и совместители).

Размер доплат и надбавок работникам определяется школой в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда самостоятельно и максимальными размерами не ограничивается.

Для распределения доплат, надбавок, премии, единовременной выплаты (материальной помощи) в школе создается комиссия. Доплата, надбавка, премия или материальная помощь выплачиваются на основании приказа руководителя.

Руководителю школы надбавки, премии, прочие единовременные выплаты производятся на основании приказа вышестоящей организации.

6. ДОПЛАТЫ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ:

- доплата учителям, имеющим нагрудный знак «Заслуженный учитель России» -1500 рублей;
- доплата учителям, имеющим нагрудный знак «Почётный работник общего образования» -1000 рублей;
- доплата учителям, имеющим нагрудный знак «Отличник народного просвещения» -1000 рублей.